ER.GO Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori Servizio Risorse Umane e Organizzazione

Via Santa Maria Maggiore, 4

40121 – BOLOGNA

Modalità di invio a scelta del candidato:

- invio a mezzo raccomandata A.R. al seguente indirizzo: ER.GO – Servizio Risorse Umane – Via Santa Maria Maggiore, 4, 40121 Bologna;

-invio tramite PEC all’indirizzo **info@postacert.er-go.it**

- consegna a mano presso il Protocollo Generale di ER.GO dal lunedì al venerdì dalle 9,30 alle 13,00.

L’utilizzo del presente schema presuppone che siano barrate le caselle corrispondenti alle proprie dichiarazioni e completate le parti mancanti.

**OGGETTO: Domanda volontaria di mobilità esterna ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_\_ provincia (\_\_\_\_\_),

CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cell. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CHIEDE

di partecipare alla procedura di mobilità esterna per dipendenti di ruolo a tempo indeterminato nella pubblica Amministrazione ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di categoria B – profilo: Operatore Amministrativo di cui alla scheda descrittiva allegata all’avviso **riservato unicamente al personale appartenente alle categorie di cui all’art. 18, comma 2, della Legge n. 68/99 o alle categorie ad esse equiparate per legge** per la sede di (*barrare la sede scelta*)

[ ] Parma

[ ] Modena

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 in caso di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all’art. 75, comma 1 del medesimo DPR e presa visione dell’informativa di cui all’art. 13 del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 allegata al presente modulo, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci dichiara:

1. di essere dipendente di ruolo a tempo pieno a tempo parziale

in servizio presso (indicare l’Ente di attuale appartenenza) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(avente natura di pubblica Amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni secondo la vigente normativa in materia di personale);*

ufficio/servizio \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a tutt’oggi;

1. di essere inquadrato/a a tempo indeterminato nella categoria B posizione economica B…… dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
2. di avere concluso in tale categoria e profilo il periodo di prova previsto dal vigente CCNL;
3. di appartenere alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/99 e s.m.i.. o alle categorie ad esse equiparate per legge (*specificare esattamente la categoria di appartenenza e la relativa normativa di riferimento*):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. di essere computato presso l'amministrazione di appartenenza nella quota di riserva, ai sensi della legge di cui al precedente punto;
2. di essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ente di appartenenza) in data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
3. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:
* diploma di scuola media superiore in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con voto\_\_\_\_\_su\_\_\_\_
* laurea triennale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con voto\_\_\_\_\_\_su\_\_\_\_\_
* laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con voto\_\_\_\_\_su\_\_\_\_\_
1. di non avere procedimenti disciplinari in corso;
2. di non essere sospeso cautelarmente o per ragioni disciplinari dal servizio;
3. di non avere procedimenti disciplinari, conclusi con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
4. di non essere stato rinviato a giudizio per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento;
5. (*barrare l’opzione)*

di avere avuto a proprio carico procedimenti disciplinari conclusi senza applicazione di sanzioni, avvenuti a proprio carico nel corso degli ultimi 5 anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di mobilità;

ovvero

 di non aver avuto a proprio carico procedimenti disciplinari conclusi senza applicazione di sanzioni nel corso degli ultimi 5 anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di mobilità.

1. assenza di condanne penali neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.;
2. assenza di procedimenti penali pendenti;
3. di non essere stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge, al Codice di comportamento o al codice disciplinare di cui al CCNL 2016 -2018 del comparto “Funzioni Locali”;
4. assenza di licenziamento, dispensa, destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni e di dichiarazione di decadenza dal pubblico ufficio;
5. di essere informato/a che i dati personali, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati da ER.GO al solo scopo di permettere l’espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l’adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà, nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e relativo trattamento.;
6. di essere fisicamente idoneo all’impiego;
7. di accettare, senza riserve, tutte le condizioni previste nell'Avviso di mobilità esterna;

**Indirizzo presso il quale inviare eventuali comunicazioni in merito:**

Cognome e Nome

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cap.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a si obbliga a comunicare ogni eventuale cambiamento di indirizzo o recapito telefonico.

### Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

###  (firma) (\*)

###  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(\*)** **Ai sensi dell’art. 39 del DPR 445/00 non è richiesta l’autenticazione della firma. La mancata apposizione della firma per esteso è causa di esclusione dalla procedura di mobilità esterna. Il documento può essere firmato con firma digitale valida.**

**La presente domanda di ammissione deve essere accompagnata dalla fotocopia di un**

**documento di identità in corso di validità.**

Allegati alla domanda di mobilità:

* copia del documento di identità;
* curriculum vitae formativo e professionale in formato europeo(aggiornatoalle più recenti esperienze formative e professionali maturate);
* copia del nulla osta al trasferimento rilasciato dal proprio Ente di appartenenza rilasciato da non oltre sei mesi antecedenti la data di scadenza della procedura (enti con meno di 100 dipendenti) ovvero, per enti con più di 100 dipendenti, assenso al trasferimento dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella richiesta;
* relativamente ai dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale, dichiarazione di disponibilità alla eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali)
* eventuale documentazione relativa a procedimenti disciplinari a proprio carico conclusi senza applicazione di sanzioni nel corso degli ultimi 5 anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di mobilità.